

2010 YILI TOPLU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 28- 29/08/2010
Toplantı Yeri : Başbakanlık Merkez Bina 2 No'lu Toplantı Salonu
Toplantının Konusu : Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2010 Yılı Toplu Görüşmeleri.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümlerine göre yapılan 2010 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı oldukları konfederasyonların temsilcilerinin tamamının katılımı ile 15 Ağustos 2010 tarihinde yapılan toplantı ile başlamıştır.

Bu toplantıda Memur Sendikaları Konfederasyonu ile Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'nun "toplular görüşmelerin ekim ayına ertelenerek toplu sözleşme şeklinde gerçekleştirilmesi" önerisini değerlendirmek üzere tarafların 18 Ağustos 2010 tarihinde bir araya gelmesi kararı alınmıştır.

18 Ağustos 2010 tarihli toplantıda, toplu görüşmelerin ekim ayına ertelenmesi konusunda mevzuattan kaynaklanan tartışmalar ile Konfederasyonların bu konuya ilişkin düşünce farklılığı göz önüne alınarak, 2010 yılı sendikal sürecinin yürürlükteki mevzuata uygun olarak "toplular görüşme" şeklinde yürütüleceği kararı alınması üzerine Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu görüşmelerden çekilmiştir.

Bu toplantıda; gündeme alınan konfederasyon taleplerini değerlendirmek üzere biri "Çalışma Hayatı ve Sendikal Haklar" konusunda, diğeri de "Mali ve Sosyal Haklar" konusunda olmak üzere iki komisyon kurulması, Çalışma Hayatı ve Sendikal Haklar Komisyonu Raporunun 24/08/2010 tarihinde yapılacak toplantıda, Mali ve Sosyal Haklar Komisyonu Raporunun ise 28/08/2010 tarihinde yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararı alınmıştır.

24/08/2010 tarihinde gerçekleştirilen toplu görüşme sürecinin 3. toplantısında birinci komisyon raporu değerlendirilmiş ve ekli listelerde yer alan Konfederasyon talepleri üzerinde gerekli çalışmaların yapılması konusunda Kamu İşveren Kurulu ile Memur Sendikaları ve Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonları arasında anlaşma sağlanmış, akabinde hizmet kollarına ilişkin sunumlara başlanmıştır.

28/08/2010 tarihinde başlayan toplantıda önceki toplantıdan kalan hizmet kollarının sunumlarına devam edilmiş, bilahere Konfederasyonların mali ve sosyal haklara ilişkin tekliflerinin incelendiği Komisyon Raporunun sunumuna geçilmiştir.

(Handwritten signatures and initials)

Sunumlardan sonra ortaya çıkan mali yükler de göz önünde bulundurularak Kamu İşveren Kurulu; kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2011 yılının birinci altı aylık döneminde (% 3), ikinci altı aylık döneminde (% 3) oranında artış yapılması, yapılan artış ile gerçekleşen enflasyon arasında fark ortaya çıkması halinde enflasyon farkının aylıklara yansıtılması, ek ödemenin 70 TL artırılması, eş için ödenen aile yardımında 2011 yılının birinci altı aylık döneminde (10) TL, ikinci altı aylık döneminde de (10) TL artış yapılması, sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda bir (30) TL toplu görüşme primi ödenmesi önerisinde bulunmuştur.

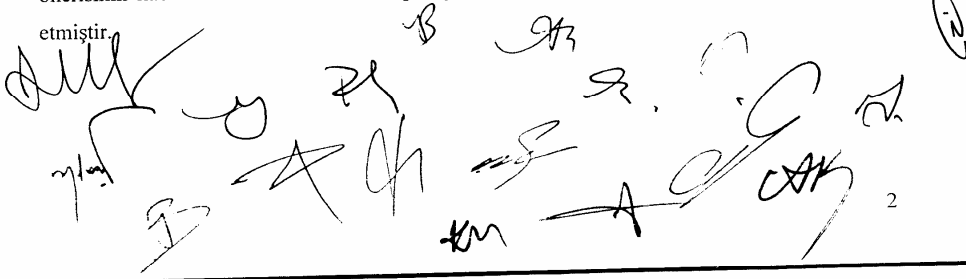
Bu teklifi değerlendirmek isteyen Konfederasyonların talebi üzerine toplantıya ara verilmiş, aradan sonra Konfederasyonlar da taleplerinde değişikliğe giderek son tekliflerini sunmuşlardır.

Buna göre Memur-Sen Konfederasyonu, Kamu İşveren Kurulu'na, (% 4) + (% 4) maaş artışı, aile yardımı ödeneğinde (20) TL + (20) TL artış yapılması, (100 TL) ek ödeme artışı, toplu görüşme priminin de üç ayda bir (60) TL olması önerisinde bulunmuştur.

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonunun son teklifi ise (% 4) + (% 4) maaş artışı, (15) TL + (15) TL aile yardımı ödeneği artışı, (50) TL ek ödeme artışı, üç ayda bir (45) TL toplu görüşme primi ve taban aylıkta altı aylık dönemler halinde (30) TL + (30) TL artış yapılmasıdır.

Kamu İşveren Kurulu; her iki konfederasyon tarafından da önerilen ortak teklif konularının öncelikle benimsenmesi temelinde yürütülen müzakereler sonunda Memur-Sen Konfederasyonu ile; 2011 yılında kamu görevlilerinin aylıklarında altı aylık dönemler halinde (% 4) + (% 4) artış yapılması, enflasyon farkının oluşması halinde bunun aylık ve ücretlere yansıtılması, ek ödemede (80) TL artış yapılması, eş için ödenen aile yardımının altı aylık dönemler halinde (20) TL + (20) TL artırılması, toplu görüşme priminin üç ayda bir (45) TL olarak ödenmesi üzerinde anlaşmaya varmışlardır.

29 Ağustos 2010 Pazar günü sabahın erken saatlerine kadar süren müzakerelerin sonuna kadar toplu görüşme masasında bulunan Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu, diğer konularda Kamu İşveren Kurulu ile benzer teklif düzeyine ulaşılmasına karşılık, "Devlet memurlarının taban aylığında da artış yapılması" şeklindeki önerisinin kabul edilmemesi üzerine toplu görüşme tutanağını imzalamadan toplantıyı terk etmiştir.



Bu toplantı tutanağı imza edilirken,

- Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'nun toplu görüşmelerden çekilmesi üzerine toplu görüşmelere sendika ve konfederasyonlar adına katılan heyetin (12) temsilciden oluştuğu,

- Türkiye Kamu-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonlarının toplu görüşme masasında (5) er hizmet kolunda yetkili olduğu, her iki Konfederasyonun da bu (5) temsilciye ilave olarak (1) er Konfederasyon temsilcisi olmak üzere toplam (6) şar kişi ile temsil edildiği,

- Toplu görüşme masasında sayılar arasındaki bu eşitliğe karşın, 7 Temmuz 2010 tarihli ve 27634 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaların Sayıları ve Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2010 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ"e göre Memur Sendikaları Konfederasyonu'nun (392.171), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu'nun ise (369.600) üyesi bulunduğu,

- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca "en çok üyeye sahip konfederasyon temsilcisinin toplu görüşme heyetinin başkanı" olduğu, Hususları göz önüne alınmıştır.

Bu süreç sonunda:

A- Toplu Görüşme sürecinde gündeme getirilen Konfederasyon taleplerinden;

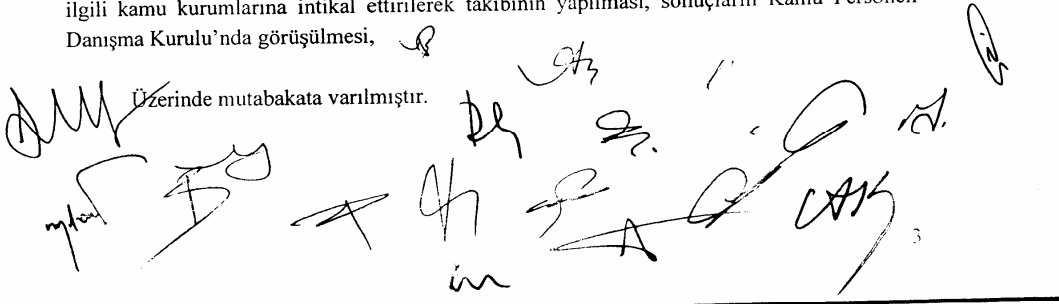
1- Gerçekleştirilmesi için gerekli çalışmalar yapıldığı belirtilen ve Ek I'de "Gerçekleştirilmekte Olan Hususlar" adı altında yer alan Konfederasyon talepleri ile ilgili olarak uygulamaya geçişin takip edilmesi,

2- Ekli II sayılı Listede yer alan Konfederasyon talepleri ile ilgili olarak gerekli düzenleme ve uygulamaların yapılması veya talebin niteliğine göre ilgili kurumlara intikal ettirilerek gerekli değerlendirme ve çalışmaların yapılmasının sağlanması,

3- Uygulanması konusunda ilgili kurumların görüşleri alınarak değerlendirilmesi gereken ve Ekli III sayılı Listede yer alan Konfederasyon talepleri ile ilgili olarak Devlet Personel Başkanlığınca takip edilmek üzere gerekli çalışmaların yürütülmesi,

4- Hizmet kollarına ilişkin olarak yetkili sendikalarca gündeme getirilen sorunların ilgili kamu kurumlarına intikal ettirilerek takibinin yapılması, sonuçların Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda görüşülmesi,

Üzerinde mutabakata varılmıştır.



B- Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen Konfederasyonu,

1- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2011 yılının birinci altı aylık döneminde (% 4) ve ikinci altı aylık döneminde (% 4) oranında artış olacak şekilde zam yapılması,

2- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödemenin, Ocak 2011 tarihinden itibaren (80) TL. artırılması,

3- Eş için ödenmekte olan mevcut aile yardımı ödeneğinin 2011 yılının birinci yarısında (20) TL ve ikinci yarısında (20) TL artırılması ve aile yardımı ödeneğinin sözleşmeli personele de verilmesi,

4- Sendika üyesi kamu çalışanlarına 3 ayda bir (45) TL Toplu Görüşme Primi ödenmesi,

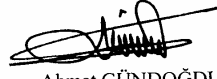
5- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile sözkonusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01/07/2011, ikinci altı ay içinse 01/01/2012 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

Üzerinde mutabakata varmışlardır.

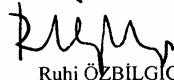
Bu tutanak 29/08/2010 günü saat 05.00'te tanzim ve imza edilmiştir.



Hayati YAZICI
Devlet Bakanı
(Başkan)



Ahmet GÜNDOĞDU
MEMUR-SEN Temsilcisi
(Sendikalar Heyet Başkanı)



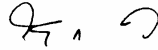
Ruhi ÖZBİLGİÇ
Başbakanlık Müsteşarı Y.

Bircan AKYILDIZ
TÜRKİYE KAMU-SEN
Temsilcisi
İMZADA BULUNMADI




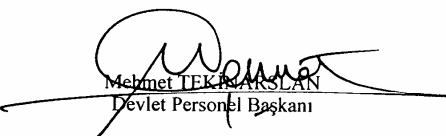
Naci AĞBAL
Maliye Bakanlığı Müsteşarı

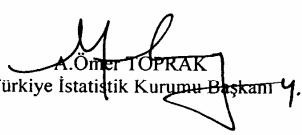
Sami EVREN
KESK Temsilcisi
KATILMADI




Kemal MADENOĞLU
D.P.T. Müsteşarı

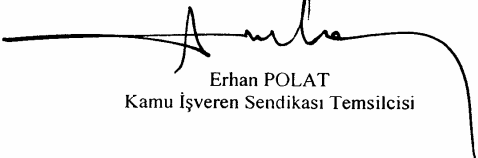

İbrahim H. ÇANAKCI
Hazine Müsteşarı


Mehmet TEKİN ARSLAN
Devlet Personel Başkanı


A. Ömer TOPRAK
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı

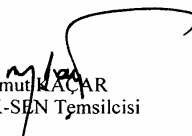
İsmail İlhan HATİPOĞLU
Maliye Bakanlığı
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürü

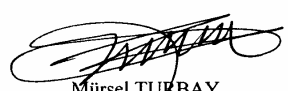

Adnan ÇİÇEK
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi


Erhan POLAT
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

Fahrettin YOKUŞ
TÜRK BÜRO-SEN Temsilcisi
İMZADA BULUNMADI

İsmail KONCUK
TÜRK EĞİTİM-SEN Temsilcisi
İMZADA BULUNMADI


Mahmut KAÇAR
SAĞLIK-SEN Temsilcisi


Mürsel TURBAY
BEM-BİR-SEN Temsilcisi

İsmail KARADAVUT
TÜRK HABER-SEN Temsilcisi
İMZADA BULUNMADI

Yavuz DEMİRKAYA
KÜLTÜR SANAT-SEN Temsilcisi
KATILMADI

Necati ALSANCAK
TÜRK İMAR-SEN Temsilcisi
İMZADA BULUNMADI






Hasan YILMAZ
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

Abdullah KAHRAMAN
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

Yaşar ÖZGÜR SOY
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

Av. Filiz ATAY
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

Nazmi GÜZEL
TÜRK ULAŞIM-SEN Temsilcisi
İMZADA BULUNMADI

Günay KAYA
TOÇ-BİR-SEN Temsilcisi

Hacı Bayram TOMBUL
ENERJİ-BİR-SEN Temsilcisi

Mehmet BAYRAKTUTAR
DİYANET-SEN Temsilcisi

Özgür Soy

**EK-II GEREKLİ DÜZENLEME VE UYGULAMALARIN YAPILMASI
VEYA TALEBİN NİTELİĞİNE GÖRE İLGİLİ KURUMLARA İNTİKAL
ETTİRİLEREK GEREKLİ DEĞERLENDİRME VE ÇALIŞMALARIN
YAPILMASI ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR**

1- Kamu görevlileri sendikaları mevzuatının, TOPLU SÖZLEŞME sürecine uyumunun sağlanması amacıyla Devlet Personel Başkanlığı koordinatörlüğünde yapılacak mevzuat tasarısı hazırlık çalışmalarında 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında ortaya çıkan uygulama sorunlarının da çözümlenmesi,

2- Yükseköğretim kurumları ile kamu iktisadi teşebbüsleri disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılımının sağlanması,

3- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi sözleşmeli personelin kullanılmayan yıllık izin süresinin sonraki yıla devredilebilmesine ilişkin düzenleme yapılması,

4- Engelli personelin hizmete alınmasına ilişkin sınavların merkezi olarak yapılması,

5- Disiplin hükümlerinin uygulanması ile ilgili olarak toplu görüşme sürecinde gündeme getirilen ve uygulama sorunu olduğu değerlendirilen Konfederasyon talepleri ile ilgili olarak bir Genelge yayımlanması,

6- Aşağıda yer alan Konfederasyon taleplerinin ilgili kamu kurumlarına intikal ettirilerek değerlendirilmesi hususunda gerekli takibin sağlanması,

a) Devlet memurluğundan istifa ettikten sonra tekrar memuriyete dönenlerin boşta geçen sürelerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na borçlanılması yoluyla değerlendirilmesinin sağlanması,

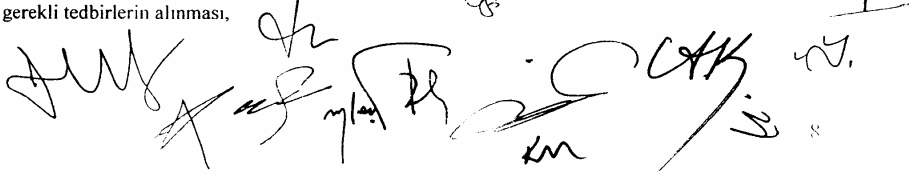
b) 2010 yılında yayımlanan Sağlık Uygulama Tebliği ile "Tedavi Yollukları" konusunda ortaya çıkan sorunlarla, kamu görevlilerinin sağlık hizmetlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na devrinden kaynaklanan uygulama sorunlarının giderilmesi,

c) 18 yaşını doldurduğu halde çalışmayan ya da öğrenimine devam edemeyen erkek çocuklarının 20 yaşına, kız çocuklarının ise evleninceye kadar durumlarında bir değişiklik olmaması kaydıyla sağlık sigortası hakkında faydalanması,

d) Burs alan çocukların ebeveynleri üzerinden sağlık sigortası hakkında faydalanamaması sorununun çözülmesi,

e) İnsan sağlığını tehdit eden maddelere maruz ve görevi icabı kaza yapma riski ile karşı karşıya kalan ve meslek hastalıklarına yakalanma riski olan bilimurum personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kapsamına alınması, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,

f) İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun bir an önce çıkarılarak, insan sağlığını tehdit eden iş yerlerinde çalışan personelin, iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde değerlendirilmesi ve bu çalışanlar için gerekli tedbirlerin alınması,



g) Terör nedeniyle görevi başında hayatını kaybeden ya da yaralanan memurların da şehit veya gazi asker ve polislerimiz gibi değerlendirilmesi,

h) 711 sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması Hakkındaki Kanunun kaldırılarak, nöbetçi memurluğu uygulamasına son verilmesi,

ı) TOKİ'den ev alan engelli personele kolay kredi sağlanması için gerekli düzenlemenin yapılması,

i) Kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet binaları ve kamu çalışanlarının görev yaptıkları birimlerin, kişi başına düşen metrekare ve oksijen miktarı yönüyle genel geçer nitelikteki veriler dikkate alınarak inşa edilmesi, mevcut binalarda bu çerçevede gerekli değişiklikler yapılması,

j) Kamu çalışanlarına mahsus ön lisans ve lisans tamamlama programları açılması, Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan ilahiyat önlisans mezunlarına sınavsız olarak lisans tamamlama hakkı verilmesi,


k) Öğretmen dışında kalan Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarının (Hizmetli, Memur, Teknisyen vb.) görev tanımlarının yapılması, bu personelin atama ve yer değiştirme işlemlerinin düzenlenmesi konusunda bir çalışma yapılması,

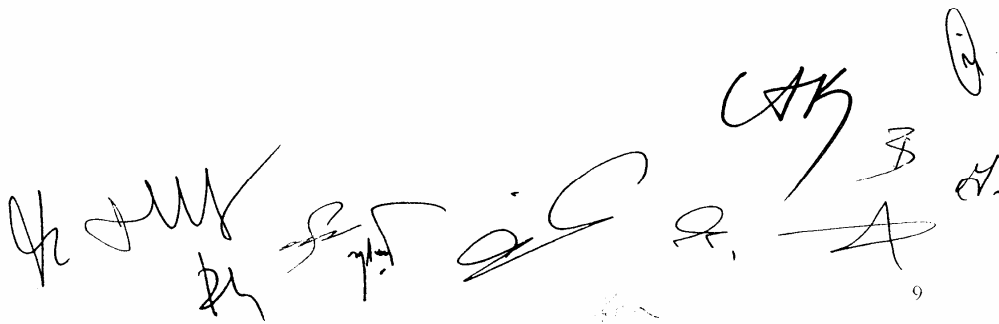
l) Sağlık Bakanlığında istihdam edilen 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile 4924 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdamları, sorumlulukları, mali, sosyal ve özlük hakları açısından tek çatı altında toplanması hususunda çalışma yapılması,

7- Aylıklarının zamanında alamayan bazı belediyelerde çalışanların aylıklarının zamanında ödenmesi hususunda bir Başbakanlık Genelgesi yayımlanması,

8- Sağlık Bakanlığı personeline 375 sayılı KHK uyarınca ödenen ek ödeme ile döner sermaye ödemeleri arasında yıllık bazda gerçekleştirilen mahsuplaşmanın aylık bazda yapılmasının sağlanması,

9- Sözleşmeli personelin sözleşmelerinden alınan damga vergisinin kaldırılması ya da kurum tarafından karşılanması,

10- Sözleşmeli imam ve Kur'an kursu öğreticilerine ek ders ücreti verilmesi konusunda çalışma yapılması, 



EK-III İLGİLİ KURUMLARIN GÖRÜŞLERİ ALINARAK SONUCUNA GÖRE DEĞERLENDİRME VE ÇALIŞMA YAPILACAK HUSUSLAR

1- Özelleştirilen kuruluşların personeli ile ilgili olarak;

a) Bahse konu kuruluşlarda çalışmakta olan ve istihdam fazlası veya nakle tabi personele belli süreyle eski kuruluşunda kalma ve bu süre içerisinde sözleşmesinin feshedilmesi halinde diğer kamu kurumlarına atanma hakkı verilmesi konusunun değerlendirilmesi,

b) Personelin yıl içerisinde farklı tarihlerde istihdam fazlası personel olarak bildirilmesi ve personelin ücreti açısından bildirim tarihlerine göre farklı vergi dilimlerine tabi olması sebebiyle aynı unvanlı personel için bu şekilde ortaya çıkan tazminat farklılığının giderilmesinin değerlendirilmesi,

c) Başta araştırmacı unvanıyla nakledilen personel olmak üzere özelleştirme işlemleri nedeniyle yapılan atama işlemlerinde ortaya çıkan sorunların değerlendirilmesi,

amacıyla Devlet Personel Başkanlığı koordinatörlüğünde ilgili kurumların ve sendikaların da görüşleri alınarak bir çalışma yapılması,

2- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in 15 ve ek 1 inci maddelerinin, bu maddelerin uygulanması konusunda ortaya çıkan ve Konfederasyonlar tarafından tespit edilen sorunlar çerçevesinde ilgili kurumların da görüşleri alınarak değerlendirilmesi,

3- Konfederasyon temsilcilerince tespit edilen aşağıdaki sorunlar başta olmak üzere sözleşmeli personel sistemine ilişkin olarak, ilgili kamu kurumlarının da katılacağı bir genel bir değerlendirme çalışmasının yapılması, çalışma sonuçlarının Kamu Personeli Danışma Kurulu çalışmalarında değerlendirilmesi,

a) Sözleşmeli personelin eş durumu dolayısıyla atanması hususunun ilgili kurumların da görüşü alınarak değerlendirilmesi,

b) Sözleşmeli personelin yönetici pozisyonlara görevlendirilmesi hususunun değerlendirilmesi,

c) Sözleşmeli personel pozisyonlarının iptal edilmesi durumunda bu personelin diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına yerleştirilmesinde objektif bir sistem kurulması,

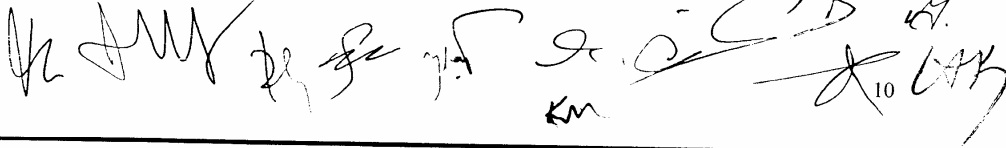
d) İlk defa sözleşmeli personel alımının söz konusu olması durumunda öncelikle kurum içi ilana çıkılarak boş pozisyonların kurum içinden doldurulması, akabinde boşalan pozisyonlar için dışarıdan personel alımı yoluna gidilmesinin değerlendirilmesi,

e) Sözleşmeli personelin hacda görevlendirilebilmesi,

4- Görevde yükselme eğitimlerinde uzaktan eğitim metodunun uygulanması yönteminin değerlendirilmesi,

5- Milli Eğitim Bakanlığı mesleki ve teknik öğretim okullarında ödenen üretime teşvik priminin, 375 sayılı KHK' nın ek 3 üncü maddesi kapsamı dışına çıkarılması hususunda çalışma yapılması,

6- Fazla mesai uygulamaları ile 375 sayılı KHK'nin uygulanması konusunda ortaya çıkan sorunların giderilmesine ilişkin ortak çalışma yapılması,

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. On the left, there are several signatures in black ink. In the center, there are initials 'KM' and 'B'. On the right, there is a large signature with the number '10' written below it, and another signature to its right.

7- KİT'lerde I sayılı cetvele tabi olan personele ödenmekte olan ek tazminat oranının % 200'e çıkarılması ve 375 sayılı KHK uyarınca yapılan ek ödemenin uygulanmasından doğan aksaklıkların giderilmesi konusunda çalışma yapılması,

8- KİT'lerde II sayılı cetvele ilişkin kurumlar arası ücret dengesizliğinin giderilmesi ve ücret skalasının yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılması,

9- Kamu personelini ilgilendiren lojman, kreş vb. sosyal haklara ilişkin olarak yapılan çalışma ve komisyonlarda sendika temsilcilerinin bulunması konusunda çalışma yapılması,

10- TBMM' ne sevk edilen ve 657 sayılı Kanunda değişiklik öngören Kanun Tasarısının, Konfederasyonların görüş ve önerilerini almak amacıyla Kamu Personeli Danışma Kurulunda değerlendirilmesi,

11- Memur kadrolarında derece sınırlamasının kaldırılarak tüm kamu çalışanlarına eğitim durumlarına uygun olarak yükselebilecekleri derece ve kademelere kadar ilerleme imkanı sağlanması konusunda çalışma yapılması,

12- Emekli, ikramiyesinin ödenmesinde dikkate alınan 30 yıllık süre sınırının kaldırılması konusunda çalışma yapılması ,

13- Sözleşmeli personele sürekli görev yolluğu ödenmesi konusunda çalışma yapılması,

14- Konaklama ücretindeki 10 günlük sınırlamanın kaldırılması konusunda çalışma yapılması,

15- 4/B statüsünde istihdam edilen sözleşmeli personel ile 5393 sayılı Kanun hükümlerine göre istihdam edilen sözleşmeli personelden, emsali Devlet memuru ile kıyaslandığında aylık olarak daha düşük ücret alan sözleşmeli personelin ücretinin emsali Devlet memuru seviyesine çıkarılması konusunda çalışma yapılması,

16- KİT lojman ücretlerinden KDV alınmaması,

17- Taşınır kayıt kontrol yetkililerinden kefalet sandığı aidatı kesilmemesi ya da bu personele kefalet aidatı kesinti miktarına denk gelecek tutarda ilave tazminat ödenmesi,

18- 4924 sayılı Kanun kapsamındaki sözleşmeli personele de nöbet ücreti ödenmesi, 