



**ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE
SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA
ATAMA VE GEÇİŞ İŞLEMLERİNE İLİŞKİN REHBER**

Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Özelleştirme Dairesi Başkanlığı



657 SAYILI KANUNA GÖRE İSTİHDAM TÜRLERİ

- Sözleşmeli Personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen istihdam türlerinden biridir:

4/A) Memur

4/B) Sözleşmeli Personel

4/D) İşçi



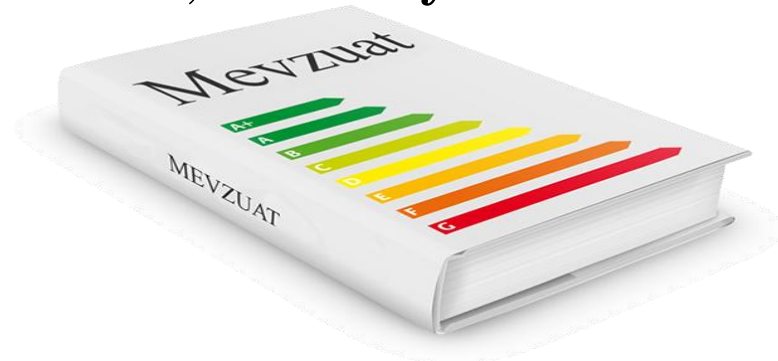


ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI KAPSAMINDA SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK ATANANLARA İLİŞKİN MEVZUAT

- Özelleştirme uygulamaları kapsamında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personel hakkında:

-6/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esasların Ek 9, Geçici 11, Geçici 12, Geçici 13 ve Geçici 14 üncü maddeleri ile bu maddelerde yer almayan hususlar hakkında anılan Esasların diğer maddeleri **uygulanır.**

-Sözleşmeli personel hakkında; **657 sayılı Kanun hükümleri UYGULANMAZ.**





ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMEL PERSONEL (4/B) OLMA HAKKINDAN FAYDALANABİLMENİN ŞARTLARI

1. • Kuruluş **özelleştirme programına** alınmış olmalı.
2. • Hak sahibi olanların iş sözleşmeleri; özelleştirme tarihinden önce **kamu tarafından** veya özelleştirme tarihinden sonra **özel sektör tarafından** **kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde** sona erdirilmiş olmalı.
3. • Hak sahiplerinin **müracaat tarihi** itibariyle **emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı** almaya hak kazanamamış olması gerekli.
4. • Hak sahiplerinin **657 sayılı Kanunun** 48/A bendinin **1, 4, 6, 7 ve 8 inci alt bentlerindeki** genel şartları taşıyor olması gerekli.
5. • Özelleştirme programına alınan kuruluşa; **programa alınma tarihi itibariyle** 4857 sayılı İş Kanununa tabi **çalışmak** ve 4046 S.K. çerçevesinde **nakil hakkına sahip olmayan işçi statüsünde** olmak.
6. • Kuruluşa, **özelleştirme programına alınma tarihinden önce** istihdam ediliyor olmalı.



KURULUŞTA ÖZELLEŞTİRME PROGRAMINA ALINMA TARİHİNDEN ÖNCE İSTİHDAM EDİLME ŞARTININ İSTİSNASI

- Özelleştirme programında olan kuruluşlarda, 1/1/2015 tarihinden önce istihdam edilmiş olanlar diğer şartları taşımaları halinde 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olma hakkını haizdirler.



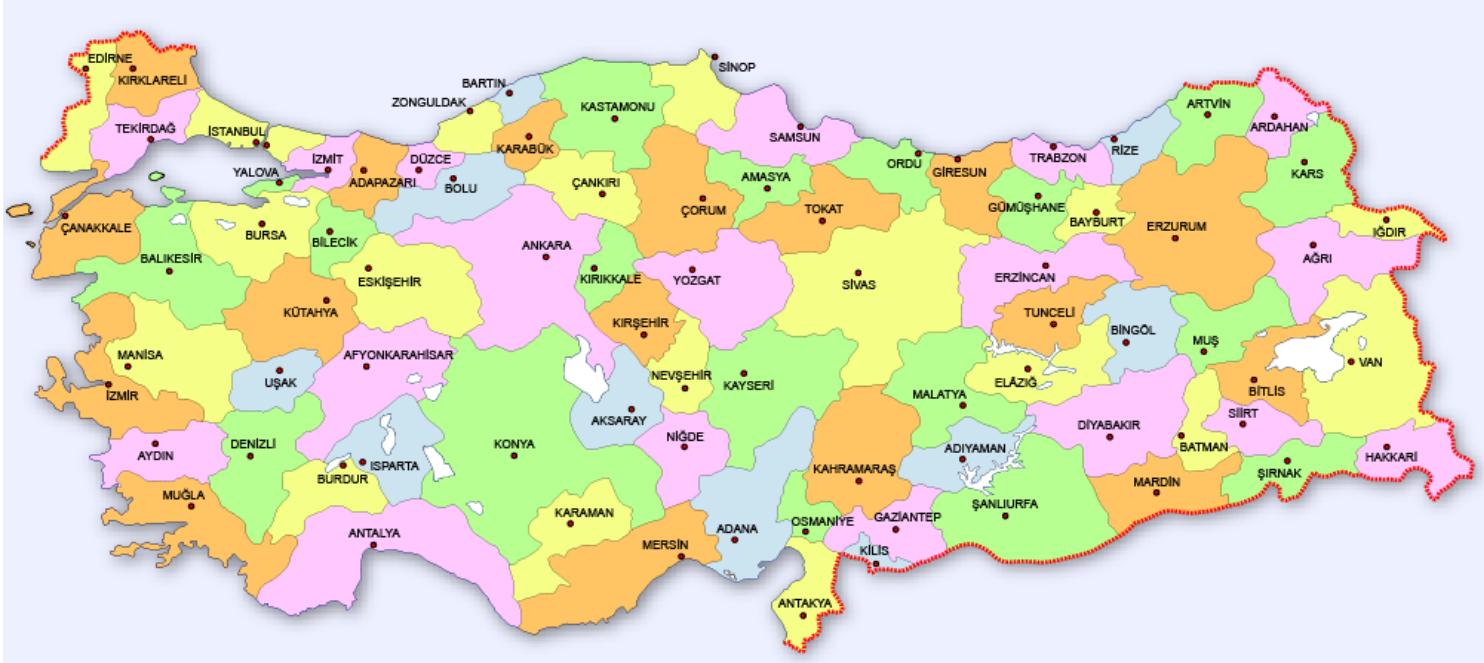
ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONEL (4/B) ATAMA TEKLİF SÜRECİ

Süreç	Aşamalar
Atama Teklifi	1. Aşama İlgililerin; <u>iş akitlerinin kamu tarafından feshi durumunda kuruluşları kanalıyla; iş akitlerinin özel sektör tarafından feshi durumunda ise özel sektör tarafından, bizzat veya posta yoluyla</u> Özelleştirme İdaresi Başkanlığına başvurulması gerekmektedir.
	2. Aşama Özelleştirme İdaresi Başkanlığı; <u>hak sahiplerini tespit eder.</u>
	3. Aşama Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tespit ettiği hak sahiplerini; Ocak, Mayıs ve Ekim aylarında ve tek liste halinde <u>Devlet Personel Başkanlığı'na</u> bildirir.
	4. Aşama <u>Devlet Personel Başkanlığı</u> ; kendisine bildirilen hak sahiplerinin atama teklifini DPB E-Uygulama üzerinden iletilen talepler esas alınarak <u>Kura Usulü</u> ile <u>60 GÜN</u> içerisinde gerçekleştirir.
	5. Aşama Atama teklifi yapılan kurumlar; ilgililerin atamalarını <u>güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının yapılmasından itibaren 30 GÜN</u> içinde yapmak <u>zorundadır.</u>
	6. Aşama Atama işlemi ilgililere <u>Tebliğat Kanunu</u> çerçevesinde bildirilir.
	7. Aşama Ataması yapılan veya göreve başlamayanlar <u>30 GÜN</u> içinde <u>Devlet Personel Başkanlığı'na</u> bildirilir.



ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONEL (4/B) ATANMASINDA İL TERCİHİ

- Sözleşmeli personel **öncelikle tercih ettikleri illerde**, bu illerde istihdamlarının **mümkün olmaması** halinde **diğer illerde** istihdam edilir.





ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN (4/B) İŞE BAŞLAMASI - 1

- Sözleşmeli personel, atandıkları yerin iş akitlerinin feshedildiği andaki görev yerlerinin yer aldığı mahalli sınırlar içerisinde olması halinde atama emirlerinin kendilerine **tebliğ edildiği günü izleyen iş günü**, başka yerlerdeki görevlere atananlar ise atama emirlerinin kendilerine **tebliğ tarihinden itibaren 15 günü izleyen iş günü** içerisinde işe başlamak zorundadırlar.





ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN (4/B) İŞE BAŞLAMASI - 2

- **Belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın süresi içerisinde göreve başlamayanların ve belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebeplerle göreve başlamama hali iki ayı aşanların atamaları iptal edilir.**





ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONEL (4/B) OLARAK ATANMA HAKKINI KAYBETME

1-Atama teklifi yapılmasına rağmen göreve başlamayanlar,

2-Sözleşmesini feshedenler,

3-Askerlik hizmeti ve doğum dolayısıyla ayrılanlar ile bir kamu iktisadi teşebbüsü veya bağlı ortaklıklarında yeniden işçi olarak çalışırken özelleştirme uygulamaları neticesinde bildirilenler hariç olmak üzere herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi sona eren veya erdirilenler,

ikinci kez bu haktan FAYDALANAMAZLAR.





ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN (4/B) ATANACAĞI POZİSYON UNVANLARI

Öğrenim Durumları	Atanılacak Pozisyon Unvanı
Yükseköğrenim Mezunu Olanlar	İdari Büro Görevlisi
Yükseköğrenim Mezunu Olmayanlar (Okur-Yazar, İlkokul, Ortaokul, İlköğretim ve Ortaöğretim)	İdari Destek Görevlisi



KURUMLARIN DİKKATİNE

- Devlet Personel Başkanlığı'nca atama teklifi yapılan personel, kurumun atama teklifi yapılan ilde teşkilatının bulunmaması durumu hariç olmak üzere iade edilemez.





ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE 657 SAYILI KANUNUN 4/B MADDESİNE İSTİNADEN SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM HAKKINA SAHİP OLMAYANLAR

- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrasına göre geçici personel olma hakkından yararlanmak için mülga 3/5/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Esaslar kapsamında başvuru yapmayanlar.
- Atama teklifi yapılmasına rağmen göreve başlamayanlar.
- İstifa edenler veya göreve başladıktan sonra herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi sona erdirilenler.
- 01/07/2014 tarihinden önce özelleştirilen kuruluşlarda, özelleştirme işlemini takip eden altı aylık süre geçtikten sonra iş sözleşmeleri sona erenler.





GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-1

○ 02/04/2018 tarihi itibarıyla;

-Yükseköğrenim mezunu olanlar; İdari Büro Görevlisi,

-Okur-Yazar, İlkokul, Ortaokul, İlköğrenim ve Ortaöğrenim mezunu olanlar; İdari Destek Görevlisi,

unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına çalışmakta oldukları kurumlarca atamaları yapılacaktır.





GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-2

- Mülga 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında ilgili Bakanlıkta veya kamu iktisadi teşebbüsleri hariç olmak üzere o Bakanlığın bağlı ve ilgili kuruluşlarında görevlendirilmiş olup da 02/04/2018 tarihi itibarıyla halen çalışmakta olanlar görevlendirildikleri kurumun sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirileceklerdir.
- Devlet Personel Başkanlığı'nın 08/03/2010 tarihli ve 5623 sayılı yazısına istinaden valilik onayı ile ildeki başka bir kamu kurum ve kuruluşunda geçici olarak görevlendirilenler Devlet Personel Başkanlığı tarafından atama teklifinin yapıldığı Kurumun sözleşmeli pozisyonlarına atanacaklardır.



GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-3

- 02/04/2018 tarihinden sonra öğrenim durumu değişenlerin pozisyon unvanı değişikliklerinde, 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esaslardaki sınav uygulanır.
- Kurumlar tarafından alınacak bir onay ile geçiş işlemleri gerçekleştirilecektir.
- Bu kapsamda sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilecek olanların pozisyonları, başka bir işleme gerek kalmaksızın vize ve tahsis yapılmış sayılır.
- Tip sözleşmelerin yenilenmesi hususunda 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esaslar uygulanır.



GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-4

- Bu kapsamda sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin sözleşmeleri yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar devam eder.



GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-5

- 02/04/2018 tarihi itibarıyla yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmış olanlar sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmez, haklarında emeklilik hükümleri uygulanır.



GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-6

- 2/4/2018 tarihinden önce atama teklifi yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığı bildirilenlerin atama teklifleri sözleşmeli personel pozisyonlarına yapılacaktır.
- Atama teklifi geçici personel olarak yapıp atama süreci kurumlarca tamamlanmamış olanların atamaları kurumlarınca sözleşmeli personel pozisyonlarına yapılır.



GEÇİCİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLENLERİN SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ-7

- Askerlik sebebiyle geçici personel hizmet sözleşmesi feshedilenlerin sözleşmeli personel olma hakları saklıdır.



ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SEBEBİYLE SÖZLEŞMELİ PERSONEL (4/B) OLARAK ATAMA İŞLEMLERİNDE TEREDDÜTLERİ GİDERME

- 6/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esasların Ek 9, Geçici 11, Geçici 12, Geçici 13 ve Geçici 14 üncü maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye **DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI** yetkilidir.





YASAL UYARI

Bu çalışmanın tüm yasal hakları **DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI'NA** ait olup; Başkanlık'tan izin alınmaksızın kullanılması **yasaktır.**



NOT: Link verilerek kullanılabilir.



TEŞEKKÜRLER