T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

İSTİHDAM FAZLASI VE NAKLE TABİ PERSONEL REHBERİ

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Kapsam

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Nakle Tabi Personel

Özelleştirme programına alınan kuruluşların (iştirakler hariç) kısmen veya tamamen satışı nedeniyle;

- Kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi,
- Devredilmesi,
- Küçültülmesi,
- Faaliyetlerinin durdurulması,
- Kapatılması,
- Tasfiye edilmesi halinde;

diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personeldir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

İstihdam Fazlası Personel

Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) ilgili kuruluş veya İdare tarafından istihdam fazlası personel olarak belirlenen ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personeldir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Nakil Hakkı Bulunan Diğer Personel

4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinde 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihi müteakip, (03.07.2005)

- İş kanunlarına tâbi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolarda görev yapan personeldir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Nakil Hakkından Kimler Yararlanamaz?

- Nakil hakkı tanınan bir kadro veya pozisyonda görev yapmakta iken Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından ihdas edilen ve iş kanunlarına tâbi olan kadrolara atanmayı kabul edenler,

- Kuruluş özelleştirme programına alındıktan sonra kuruluşa naklen veya açıktan atananlar,

<u>nakil hakkından yararlanamazlar.</u>

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Nakil İşlemlerinin Hukuki Dayanağı

- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi gereğince, özelleştirme programına alınan kuruluşlardaki personelin nakli,
- 406 sayılı Kanunun Ek 29 uncu maddesi gereğince Türk Telekom personelinin nakli,
- 6191 sayılı Kanun gereğince Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilen personelin nakil işlemleri,
- 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanunu kapsamında personel devir işlemleri,
- 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun ile sözleşmeli olarak çalışmayı kabul etmeyen personelin devir işlemleri,

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Nakil Süreci

Nakil Süreci İlgili Kurum tarafından Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirim ile başlar.

DPB'ye Bildirim: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (15 gün)

Atama Teklifi: Devlet Personel Başkanlığı (45 gün)

Atama : Kamu Kurum ve Kuruluşları (30 gün)

Kişiye Tebliğ : Kamu Kurum ve Kuruluşları (Tebligat Kanunu Hükümleri)

İşe Başlama: 657 sayılı DMK'nın 62-63 maddeleri

DPB'ye Sonuç Bildirimi: Kamu Kurum ve Kuruluşları (15 gün)

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Bildirim ve İl Tercihi

- Nakil hakkı bulunan personel bilgileri Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca İstihdam Fazlası/Nakle Tabi Personel Bilgi Formu doldurulmak suretiyle bilgisayar ortamında Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

- İstihdam fazlası/nakle tabi personelin varsa çalışmak istedikleri il tercihlerine de bilgi formlarının ilgili bölümünde yer verilir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Kapsamdan Çıkarma

- Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personel, atama teklifi yapılan kurum tarafından atama işleminin onaylanmamış olması kaydıyla;
  - Kuruluşun talebi,
  - Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bağlı olanlarda kuruluşun talebi ve İdarenin uygun görüşü üzerine,

  <u>Devlet Personel Başkanlığınca kapsamdan çıkarılabilir.</u>

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Nakil Süreci

- Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarına Devlet Personel Başkanlığınca,

  kırkbeş gün içerisinde atama teklifi gerçekleştirilmektedir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Hangi Kurumlara Atama Teklifi Yapılabilir?

- Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin; 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarına atama teklifleri gerçekleştirilir.

- Özelleştirme kapsamındaki kuruluşlar hariç olmak üzere, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarına, Belediyelere ve İl Özel İdarelerine ilgili kurumların talepleri doğrultusunda atama teklifi yapılabilir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

İl Tercihlerinin Değerlendirilmesi

- Atama teklifleri yapılırken kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet ve insangücü ihtiyaçları ile söz konusu personelin il tercihleri dikkate alınarak;
  - Tercih ettiği illerden birine,
  - Tercih ettiği illerde münhal kadro veya pozisyon bulunamaması halinde diğer illere, atama teklifinde bulunulur.

- İl tercihi bildirmeyen personelin atama teklifi öncelikle görev yaptığı İl'e olmak üzere yapılır.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Araştırmacı-Müfettiş Atamaları

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki Genel Md., Genel Md. Yrd., Daire Başkanı ve Şube Md. Gibi kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personelin atama teklifleri Araştırmacı unvanlı kadrolara yapılır.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Araştırmacı-Müfettiş Atamaları

Mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonucunda göreve alınan müfettiş ve müfettiş yardımcılarının atama teklifleri, söz konusu görev unvanına uygun kadrolara yapılır.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Atama İşlemlerinde Süre

- Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içerisinde bu kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur.
- Atama emri 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre ilgililere tebliğ edilir.
- Kurum ve kuruluşlar atama ve göreve başlatma işlemlerinin sonucunu en geç onbeş gün içerisinde Devlet Personel Başkanlığına bildirirler.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Personel Talep Edilmesi

- Kamu kurum ve kuruluşları, Başkanlığa bildirilen personelden kendi kadrolarına atamak istediklerini,

- İlgili personelin atanacağı kadro ve görevlendirileceği il konusunda muvafakatını almak ve

- "İstihdam Fazlası/Nakle Tâbi Personel Talep Formu"nu eksiksiz doldurmak suretiyle,

Devlet Personel Başkanlığından

ismen talepte bulunabilirler.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Atama Teklifinin Değiştirilmesi

- Kamu kurum ve kuruluşlarına Devlet Personel Başkanlığınca ataması teklif edilen ancak atama işlemi onaylanmamış personel için;

▪ Herhangi bir kamu kurum ve kuruluşunun o personelin atanmasına ilişkin talep yazısının

veya

▪ İlgilinin belgeye dayalı haklı bir mazeretinin bulunması hallerinde,

Devlet Personel Başkanlığınca,

atama teklifinde değişiklik yapılabilir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Fark Tazminatı Ödemesi

➢ **Nakle tabi personele,**

▪Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları sözleşme ücreti, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ikramiye, bankacılık tazminatı, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır);

▪ nakledildiği kurum veya kuruluştaki ücretin toplam net tutarından fazla olması halinde,

▪aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Fark Tazminatı Ödemesinin son bulması

- Atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında;

- Kişinin isteğine bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla,

- Başka kurumlara geçenlere

<u>fark tazminatı ödenmesine son verilir.</u>

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Araştırmacı Unvanıyla Atananların Hakları

- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen kadrolarda görev yapmakta iken nakle tâbi tutulan personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı bir bütün olarak, göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere üç yıl süre ile saklı tutulur.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Emeklilik

T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre;

- Hizmet süresi itibariyle emeklilik hakkını kazananlara bu hakkı kazandıkları,

- Çalıştıkları kuruluşun özelleştirme programına alınmasından önce emeklilik hakkını kazananlara ise bu kuruluşun özelleştirme programına alındığı tarihten itibaren, iki ay içinde emekli olmayı istemeleri halinde, emeklilik ikramiyeleri **% 30 fazlasıyla** ödenir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

03/07/2005 Tarihinden Önce Kapsam Dışı Personel Olarak Görev Yapanlar

- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce (03.07.2005)

- özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda nakil hakkı tanınmış kapsam dışı kadro ve pozisyonlarda görev yapan iş kanunlarına tâbi personelin,

- aynı kadro veya pozisyonlarda görev yapmaya devam etmeleri halinde,

<u>nakil hakları saklıdır.</u>

Nakledilen Personelin Hizmetinin Değerlendirilmesi

- Kamu İktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli statüde çalışmakta iken 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca Devlet memuru statüsüne geçirilenlerin,
  - sözleşmeli statüde (kapsam dışı personel dahil) geçen hizmet süreleri;
  - öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla,

  kadro şartı aranmaksızın kazanılmış hak aylık, derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır

Teşekkür Ederiz ...

Devlet Personel Başkanlığı - Tüm hakları saklıdır